

Strategia de Sustenabilitate

Referință	STR-ENGIE-001 ed 1 rev 0
Diseminare și aplicabilitate	Strategia se aplică tuturor activităților desfășurate de ENGIE Romania și filialele sale (denumite în continuare „ENGIE Romania și filialele sale”), adică ENGIE Romania, Distrigaz Sud Rețele, ENGIE Servicii, ENGIE Building Solutions, Alizeu Eolian, Braila Winds, precum și oricăror alte entități juridice afiliate. Termenul „Grup” se referă la Grupul ENGIE. Prezenta strategie este comunicată tuturor angajaților și părților interesate externe, inclusiv contractorilor noștri, pentru a asigura coerența și acordul pe tot parcursul procesului de implementare, și este pusă la dispoziția publicului larg prin intermediul site-ului ENGIE Romania.

Cuprins

1.	Introducere	2
2.	Misiunea, viziunea și valorile noastre	3
3.	Pilonii noștri	4
4.	Măsurarea progresului nostru	7
4.1.	Rolurile și responsabilitățile Comitetului de Sustenabilitate	7
4.2.	Raportarea progresului	8

Strategia de Sustenabilitate

1. Introducere

Societatea actuală trece prin transformări profunde de natură ecologică și socială, determinate în mare parte de activitățile umane. Schimbările climatice accelerează, biodiversitatea se deteriorează într-un ritm alarmant, iar inegalitățile sociale se adâncesc în fața acestor provocări. Aceste crize interconectate necesită un răspuns colectiv și coordonat. Fiecare actor — fie că este vorba de un individ, o autoritate publică sau o companie privată — are un rol de jucat.

Acordul de la Paris, semnat la COP21 în 2015, este dovada unei dinamici globale în creștere care acordă prioritate dezvoltării accelerate a soluțiilor concrete pentru a face față acestei amenințări. Acordul de la Paris a stabilit principiile unui nou cadru internațional și un nivel ridicat de ambiție pentru a determina obiective pe termen lung, ale căror progrese vor fi revizuite periodic: menținerea creșterii temperaturii medii globale sub 2 °C față de nivelurile preindustriale și continuarea eforturilor de limitare a creșterii temperaturii la 1,5 °C față de nivelurile preindustriale.

Consumul de energie (inclusiv în industrie) a fost responsabil pentru 75% din emisiile globale de gaze cu efect de seră în 2021. Deși energia este o sursă majoră de emisii, ea este și o parte esențială a soluției. Tranziția susținută de sectorul energetic este răspunsul principal la schimbările climatice.

La nivelul Uniunii Europene, Pactul Verde European și pachetul Fit for 55 au stabilit obiective ambițioase, vizând o reducere netă de cel puțin 55% a emisiilor GES până în 2030 (comparativ cu nivelurile din 1990) și neutralitatea climatică până în 2050, consolidând necesitatea unei transformări sistemice în toate sectoarele.

România, ca stat membru al UE, își aliniază strategiile naționale la aceste obiective, concentrându-se pe decarbonare, eficiență energetică și dezvoltarea surselor de energie regenerabilă. În sprijinul acestei viziuni, România își propune să reducă emisiile GES cu 85% până în 2030 (comparativ cu nivelurile din 1990) și să atingă neutralitatea climatică până în 2045¹, revizuiind în 2018 Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă 2030 și reafirmând angajamentul față de cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) stabilite de Organizația Națiunilor Unite, accelerând implementarea măsurilor integrate pentru un viitor mai sustenabil².

Grupul ENGIE, ca actor important în sectorul energetic și reper global în energie cu emisii reduse de carbon, este pe deplin angajat în sprijinirea Acordului de la Paris și în accelerarea tranziției către o economie neutră din punct de vedere al emisiilor de carbon. În acest sens, ENGIE își reduce activ amprenta de carbon și își propune să atingă neutralitatea climatică până în 2045, investind în energie regenerabilă, promovând eficiența energetică și integrând biodiversitatea și responsabilitatea socială în operațiunile sale.

La nivel local, ENGIE Romania și filialele sale activează ca un actor esențial în sectorul energetic încă din 2005, cu operațiuni în distribuția și furnizarea gazelor naturale, producția și furnizarea de energie electrică din surse regenerabile, precum și în oferirea de soluții verzi și servicii tehnice pentru instalații de gaze naturale. Sustenabilitatea este un pilon central al identității noastre corporative și al strategiei de dezvoltare

¹ Integrated National Energy and Climate Plan of Romania - 2025-2030 Update October 2024
https://commission.europa.eu/publications/romania-final-updated-necp-2021-2030-submitted-2024_en
² ESDN : Romania. (n. d.). ESDN. www.esdn.eu/country-profiles/agenda-2030-implementation/romania

Strategia de Sustenabilitate

pe termen lung. Ne propunem să accelerăm tranziția energetică prin extinderea continuă a portofoliului de energie regenerabilă și prin promovarea unor soluții durabile, inovatoare și responsabile.

2. Misiunea, viziunea și valorile noastre

În cadrul strategiei noastre de sustenabilitate, ne angajăm să jucăm un rol activ în accelerarea tranziției către o economie cu emisii reduse de carbon, prin furnizarea de energie și servicii sustenabile care generează valoare pe termen lung pentru societate. Prin investiții în surse regenerabile, promovarea eficienței energetice și integrarea principiilor de sustenabilitate în toate procesele noastre, contribuim activ la construirea unui viitor mai curat, echitabil și rezilient pentru toți.

Strategia noastră de sustenabilitate este aliniată cu viziunea Grupului ENGIE pentru 2030: **să fim cea mai bună companie de utilități pentru tranziția energetică**. Această ambiție ne definește direcția strategică și obiectivele pe termen lung:

- **Cea mai bună** – Ne propunem să fim un jucător de top pe toate piețele în care activăm, să atingem cele mai înalte standarde în operațiunile noastre și să atragem și dezvoltăm cei mai buni profesioniști;
- **Companie de utilități** – Ne reafirmăm angajamentul de a furniza energie sigură, accesibilă și sustenabilă tuturor clienților noștri;
- **Pentru tranziția energetică** – Ne angajăm să contribuim activ la transformarea sistemelor energetice din domeniile în care operăm, prin soluții cu emisii reduse de carbon. Grupul ENGIE își propune atingerea obiectivului de neutralitate climatică (Net Zero) până în 2045.

Valorile noastre – responsabilitate, performanță, deschidere și grijă – sunt fundamentul culturii noastre și busola acțiunilor noastre. Acționăm cu integritate și responsabilitate, aspirăm la excelență și promovăm un mediu respectuos, incluziv și sigur pentru angajați, parteneri și comunități.

Pentru ENGIE Romania și filialele sale, sustenabilitatea nu reprezintă o inițiativă separată, ci este parte integrantă din identitatea noastră și din direcția strategică pe termen lung. În sprijinul ambiției de a conduce tranziția energetică, am adoptat o structură organizațională care susține transformarea modelului nostru operațional, prin:

- producția de energie electrică din surse regenerabile și stocarea acestora în sisteme de baterii (BESS);
- dezvoltarea și adaptarea sistemului actual de distribuție gaze naturale la gaze verzi și hidrogen;
- valorificarea activelor existente pentru a furniza energie sigură și sustenabilă, sprijinind în același timp eficiența energetică și flexibilitatea cererii;
- dezvoltarea și operarea de sisteme energetice descentralizate, inclusiv rețele locale, generare on-site și soluții pentru eficiență energetică.

În calitate de actor esențial în sectorul energetic din România, ne asumăm responsabilitatea de a contribui activ la soluționarea provocărilor urgente legate de schimbările climatice, utilizarea eficientă a resurselor și echitatea socială. Suntem conștienți de impactul pe termen lung al deciziilor noastre și considerăm că performanța economică trebuie să fie strâns legată de protejarea mediului. Prin integrarea principiilor

Strategia de Sustenabilitate

sustenabilității în toate operațiunile noastre, ne propunem să fim un partener de încredere în construirea unui viitor rezilient, incluziv și cu emisii GES reduse pentru România.

3. Pilonii noștri

Strategia noastră de sustenabilitate se bazează pe trei piloni fundamentali – **mediu, social și guvernanță** – în conformitate cu angajamentele și direcțiile de acțiune ale Grupului ENGIE. Acești piloni ghidează angajamentul nostru de a realiza o tranziție echitabilă către o economie cu emisii reduse de carbon și de a consolida guvernanța etică, în conformitate cu standardele și certificările internaționale recunoscute. Această abordare reflectă angajamentul nostru de a transforma provocările în oportunități, reducând riscurile și impactul negativ asupra mediului și societății. Prin acțiuni concrete, contribuim activ la generarea unei schimbări pozitive, durabile și cu impact real pentru comunități și ecosisteme.

Performanța ENGIE Romania și a filialelor sale în domeniul sustenabilității este validată prin evaluări și certificări internaționale. În 2024, am obținut certificarea GOLD EcoVadis, un reper global care reflectă implementarea consecventă a practicilor responsabile în domeniul mediului, social și guvernanță. De asemenea, angajamentul nostru pentru diversitate și incluziune este confirmat prin certificarea EDGE Assess obținută în mai 2022, urmată de certificarea EDGE Move în 2024, care atestă progresul semnificativ în promovarea egalității de gen și crearea unui mediu de lucru echitabil. ENGIE Romania este prima companie din sectorul energetic din România care a obținut această recunoaștere.

În plus, în mai 2023, Distrigaz Sud Rețele a aderat la parteneriatul internațional Oil and Gas Methane Partnership (OGMP), consolidând angajamentul nostru față de protejarea mediului și reducerea emisiilor de metan, în linie cu cele mai bune practici din industrie.

Aceste realizări sunt susținute de certificări ISO care reflectă angajamentul nostru față de sustenabilitate, printr-o abordare structurată pe procese, gestionarea riscurilor, îmbunătățirea continuă și orientarea către satisfacția clienților. Printre acestea se numără:

- ISO 9001 – managementul calității;
- ISO 14001 – management de mediu;
- ISO 45001 – managementul sănătății și securității în muncă;
- ISO 20400 – achiziții sustenabile;
- ISO 27001 – managementul securității informației;
- ISO 37001 – management anti-mită;
- ISO 50001 – managementul energiei.

Ambiția ENGIE Romania și a filialelor sale de a conduce tranziția energetică către neutralitate climatică implică, în mod natural, și transformarea modului în care lucrăm – Ways of Working (WoW). Deși emisiile generate de aceste practici reprezintă o proporție redusă din amprenta noastră totală de carbon, decarbonarea activităților interne este un element central al procesului de transformare culturală. Astfel, sustenabilitatea devine o responsabilitate comună, în care fiecare angajat contribuie activ prin schimbări în activitățile cotidiene.

Strategia de Sustenabilitate

WoW acoperă cinci domenii:

- Clădiri – Emisii asociate consumului de energie din spațiile administrative;
- Flotă – Emisii provenite din utilizarea vehiculelor companiei;
- Navetă – Emisii generate de deplasarea angajaților către și de la locul de muncă;
- Călătorii – Emisii din transportul utilizat în scop profesional (avion, tren, mașină);
- Digital – Emisii asociate utilizării echipamentelor IT, stocării de date și serviciilor Cloud.

Grupul ENGIE a stabilit un obiectiv dedicat de **decarbonare a Ways of Working până în 2030**, ca parte a strategiei Net Zero.

Pilonul 1: Mediu

ENGIE Romania și filialele sale își asumă un rol activ în reducerea impactului asupra mediului și în promovarea unui viitor cu emisii scăzute de carbon. Angajamentul nostru față de protejarea resurselor naturale este reflectat în politicile interne, care susțin tranziția către o economie sustenabilă, în conformitate cu principiile economiei circulare și cu standardele internaționale de mediu. Energia regenerabilă și protejarea mediului nu sunt doar obiective, ci direcții strategice fundamentale pentru construirea unui viitor sustenabil.

Obiective de mediu:

Obiectiv		An țintă	An de referință
Scope 1 – Ținta Distrigaz Sud Rețele (intensitate) stabilită în 2023 – 0.093% cantitate maximă de emisii anuale de metan până în 2028 ca procent din gazul distribuit (metan emis/gaz distribuit)		2028	-
Scope 1, 2 și 3.3 (WoW) – Reducere cu 40% a emisiilor de CO ₂ din clădirile administrative		2030	2019
Scope 1	• minimum 25% flotă electrică și hibridă • eliminarea vehiculelor diesel	2031	-
Scope 2	• achiziție 100% energie regenerabilă pentru operațiuni interne • 400 kW capacitate instalată de panouri fotovoltaice cu baterii	2030	-
		2030	
Scope 3.11 – reducere cu 25%-30% a emisiilor GES din vânzarea de gaze și electricitate		2030	2017
Contracte 100% energie verde pentru clienții rezidențiali		2030	-
1 GW capacitate instalată regenerabilă inclusiv BESS		2030	-
100% din furnizorii majori* evaluați EcoVadis cu scor minim 45/100		Anual	-
Creștere cu 50% a valorii achizițiilor de la companii incluzive**		2030	2024
80% din activități și locații cu plan de acțiune de mediu		2025	-
100% din amplasamentele care dețin autorizație de mediu și alte activități relevante sunt acoperite de un plan de acțiune dedicat pentru gestionarea impactului asupra mediului.		2028	-
100% din amplasamentele care dețin autorizație de mediu sunt acoperite de un plan ecologic, fiind strict interzisă utilizarea produselor fitosanitare chimice		2030	-

* Furnizori care reprezintă o parte semnificativă din cheltuielile recurente și/sau furnizori cheie³

** Furnizori care promovează în mod activ diversitatea, echitatea și incluziunea în toate aspectele activităților

³ ENGIE Group. (2025). *Universal Registration Document 2024 - ENGIE*.

https://www.engie.com/sites/default/files/assets/documents/2025-03/ENGIE_DEU_2024_US_PDF_MEL_v3.pdf

Strategia de Sustenabilitate

Pilonul 2: Social

Angajamentul față de oameni și comunități reprezintă un pilon important al strategiei noastre de sustenabilitate. ENGIE Romania și filialele sale recunosc că dimensiunea socială are un impact direct asupra performanței operaționale și asupra calității vieții în societate. Susținem acest angajament prin politici clare și coerente care stau la baza inițiativelor noastre de responsabilitate socială și contribuie la construirea unui mediu de lucru echitabil, sigur și incluziv, precum și la dezvoltarea comunităților în care activăm.

Obiective sociale:

Obiectiv	An țintă
40% femei în poziții de conducere	2030
100% angajați instruiți	Anual
Diferență salarială de gen sub 2%	2030
Toleranță zero față de discriminare și hărțuire	Anual
Zero accidente grave și fatale în activitățile noastre	Anual
80% activități și locații cu plan societal consultat cu părțile interesate	2025
100% activități și locații cu plan societal consultat cu părțile interesate	2030
Cel puțin o inițiativă CSR în comunitățile cu operațiuni regenerabile	Anual

Pilonul 3: Guvernanță

ENGIE Romania și filialele sale consideră că guvernanța etică reprezintă un element fundamental în construirea încrederii și în atingerea obiectivelor de sustenabilitate. În conformitate cu valorile și principiile noastre, respectăm legislația în vigoare și ne ghidăm deciziile strategice, practicile de management și operațiunile zilnice printr-un cadru etic solid. Politicile noastre de etică consolidează angajamentul față de integritate, transparență și conduită responsabilă, contribuind la crearea unui mediu de afaceri sustenabil și credibil.

Obiective de guvernanță:

Obiectiv	An țintă
Toleranță zero față de orice formă de fraudă și corupție	Anual
>95% din funcțiile expuse riscului de corupție instruite	Anual
Zero cazuri sancționate pentru comportament anticoncurențial sau încălcări ale legislației antitrust	Anual
Zero incidente de securitate cibernetică care afectează disponibilitatea sistemelor IT*	Anual
Finalizarea cursurilor obligatorii privind securitatea cibernetică disponibile pe platforma internă de către toți angajații eligibili (100%)	Anual
Finalizarea cursurilor obligatorii privind sănătatea și securitatea în muncă disponibile pe platforma internă de către toți angajații eligibili (100%)	Anual
Finalizarea cursurilor obligatorii privind etica profesională, conformitatea și protecția datelor cu caracter personal disponibile pe platforma internă de către angajații eligibili (min 85%)	Anual

* Acest indicator se referă la menținerea disponibilității și stabilității sistemelor IT prin prevenirea incidentelor care ar putea duce la întreruperi de servicii sau disfuncționalități operaționale.

Strategia de Sustenabilitate

4. Măsurarea progresului nostru

ENGIE Romania și filialele sale își consolidează angajamentul față de sustenabilitate printr-un cadru riguros de monitorizare și raportare, validat de Comitetul de Sustenabilitate. Acest cadru asigură alinierea inițiativelor noastre la obiectivele strategice și ne permite să răspundem eficient la evoluția indicatorilor de performanță și la așteptările părților interesate.

Prin această abordare, ne angajăm să evaluăm constant progresul, să ne adaptăm la provocările emergente și să promovăm transparența și responsabilitatea în toate acțiunile noastre.

4.1. Rolurile și responsabilitățile Comitetului de Sustenabilitate

Guvernanța sustenabilității este asigurată de Comitetul de Sustenabilitate, un organism strategic responsabil de supravegherea implementării și evoluției inițiativelor ESG (mediu, social, guvernanță). Comitetul contribuie activ la integrarea obiectivelor de sustenabilitate în strategia companiei, asigurând alinierea acestora cu angajamentele Grupului ENGIE, ținând cont de particularitățile locale.

Structura Comitetului reflectă angajamentul la cel mai înalt nivel, fiind alcătuit din Directorul General al ENGIE Romania, reprezentanți ai celorlalte filiale, Directori de Direcții, Șefi Departamente, responsabilul ESG și este prezidat de Directorul General Adjunct. Această componență asigură o integrare transversală a sustenabilității în toate deciziile strategice. Comitetul de Sustenabilitate se întrunește de două ori pe an, sau ori de câte ori este necesar, pentru a asigura atingerea obiectivelor strategice și pentru a aborda în mod proactiv provocările identificate.

Responsabilități cheie:

- **Supraveghere strategică:** revizuirea și actualizarea strategiei de sustenabilitate la cel mult trei ani sau ori de câte ori apar schimbări semnificative legislative, de piață sau de mediu;
- **Monitorizarea performanței:** măsurarea progresului obiectivelor de sustenabilitate prin indicatori de performanță și asigurarea alinierii cu angajamentele Grupului ENGIE;
- **Raportare către Consiliul de Administrație:** identificarea și raportarea promptă a oricărei situații de sustenabilitate care necesită intervenții semnificative, în scopul atingerii obiectivelor sale strategice;
- **Implicarea părților interesate:** promovarea unui dialog activ cu părțile interesate interne și externe, în vederea integrării nevoilor și așteptărilor acestora în procesul decizional;
- **Conformitate și managementul riscurilor:** asigurarea conformității cu legislația, reglementările și standardele aplicabile, prin monitorizarea continuă și gestionarea riscurilor asociate;
- **Promovarea integrării:** sprijinirea integrării principiilor de sustenabilitate în toate structurile organizaționale, pentru a asigura coerența și alinierea strategică în cadrul proceselor decizionale și operaționale.

Contribuția echipelor noastre este esențială pentru implementarea strategiei de sustenabilitate, atât din partea structurilor operaționale, cât și din partea funcțiile suport:

- **Structuri operaționale:** implementarea soluțiilor cu emisii reduse de carbon și accelerarea obiectivelor de tranziție energetică;
- **Sănătate și Securitate:** asigurarea unui mediu de lucru sigur, sănătos și sustenabil în toate operațiunile;

Strategia de Sustenabilitate

- **Achiziții:** integrarea criteriilor de sustenabilitate în procesul de achiziții și în relația cu furnizorii, promovând un lanț de aprovizionare sustenabil;
- **Imobiliare și Servicii Generale:** reducerea emisiilor prin optimizarea eficienței energetice a clădirilor, respectiv echipamentelor și tranziția către un parc auto electric și hibrid;
- **Comunicare:** promovarea transparenței și implicarea părților interesate în inițiativele de sustenabilitate;
- **Strategie:** integrarea obiectivelor de sustenabilitate în strategia de afaceri pe termen lung;
- **ESG:** rol în coordonarea inițiativelor de sustenabilitate, oferind suport în domenii precum protecția mediului, optimizarea proceselor și managementul riscurilor, contribuind astfel la implementarea eficientă a strategiei și atingerea obiectivelor.

4.2. Raportarea progresului

Raportarea progresului în implementarea strategiei de sustenabilitate se realizează pe mai multe niveluri organizaționale, asigurând transparența și responsabilitatea în procesul decizional:

- Structurile operaționale și funcțiile suport furnizează datele necesare pentru calculul indicatorilor de performanță;
- Echipa ESG validează și consolidează datele colectate, raportează indicatorii de performanță și propune planuri de acțiune acolo unde este cazul;
- Comitetul de Sustenabilitate analizează performanța, validează planurile de acțiune și informează Consiliul de Administrație cu privire la aspectele strategice și situațiile relevante.

În ceea ce privește emisiile de gaze cu efect de seră, definim și monitorizăm un Plan de Reducere a Emisiilor de CO₂ pe termen mediu (MTP), care servește drept reper strategic în cadrul obiectivelor climatice ale Grupului. Acest plan contribuie la menținerea alinierii cu angajamentele climatice și oferă o perspectivă complementară procesului de raportare financiară.

Performanța operațională este evaluată periodic prin analize lunare și trimestriale (MBRs/QBRs), care permit conducerii să urmărească evoluția indicatorilor de performanță, să identifice oportunități de îmbunătățire și să adopte măsuri corective în timp util.

ENGIE Romania și filialele sale contribuie activ la raportul consolidat de sustenabilitate al Grupului, prin furnizarea de date care reflectă impactul și progresul local, integrat la nivel global. Raportul este elaborat în conformitate cu cerințele Directivei privind Raportarea Corporativă de Sustenabilitate (CSRD) și cu Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS), având la bază principiul analizei de dublă materialitate. Pentru a consolida angajamentul față de transparență, ENGIE Romania și filialele sale publică anual un rezumat al progresului în materie de sustenabilitate pe site-ul oficial, oferind părților interesate acces la informații relevante privind performanța.

Elaborat:
Stefan-Valentin MATEI
Responsabil ESG

Validat:
Anne-Marie GESTIN
Director General Adjunct

Aprobat:
Nicolas RICHARD
Director General