



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
DREPTURILE OMULUI	MUNCA FORȚATĂ	- Organizația Națiunilor Unite: Declarația Universală a Drepturilor Omului - Carta socială europeană - Constituția României - Codul Muncii din România	- Codul de conduita etica - Referențial privind Drepturile Omului - Politica interna pentru prevenirea si sanctionarea hartuirii si discriminarii la locul de munca, precum si pentru promovarea egalitatii de sanse si tratament 2023 - Politica interna pentru promovarea diversitatii, egalitatii de sanse si incluziune la locul de munca 2023 - Politica de promovare ENGIE Romania 2024 - Principii de baza aplicabile in domeniul resurselor umane- v.2024 - Politica De Due Diligence In Recrutare Pentru Posturi Cu Risc De Coruptie Si Trafic De Influenta 2023	- Contractul colectiv de muncă ENGIE România - Regulament intern ENGIE România	- ISO 45001 (Sisteme de management al sănătății și securității în munca) - ISO 9001 - (Managementul calității) - EDGE (Metodologie de evaluare globală și standard de certificare a întreprinderilor pentru echitate de gen și intersectorială) - ISO 37001 — Anti-bribery management systems		Scazut	Conform Codului Muncii, Contractului Colectiv de Muncă și Regulamentului Intern al ENGIE Romania / Distrigaz Sud Retele / ENGIE Servicii, consimțământul salariatului este obligatoriu pentru efectuarea de ore suplimentare, precum și pentru schimbarea locului și a felului muncii (cu excepția unor cazuri limitate în care angajatorul poate face aceste schimbări, temporar). Orice schimbare permanentă a locului și a tipului de muncă (functie) se face numai pe baza consimțământului angajaților, prin semnarea unui act adițional la contractul individual de muncă.
	MUNCA COPIILOR	- Organizația Națiunilor Unite: Declarația Universală a Drepturilor Omului - Carta socială europeană - Constituția României - Codul Muncii din România - Codul civil al României	- Codul de conduita etica - Referențial privind drepturile omului - Politica interna pentru prevenirea si sanctionarea hartuirii si discriminarii la locul de munca, precum si pentru promovarea egalitatii de sanse si tratament 2023 - Politica interna pentru promovarea diversitatii, egalitatii de sanse si incluziune la locul de munca 2023 - Politica de promovare ENGIE Romania 2024 - Principii de baza aplicabile in domeniul resurselor umane- v.2024 - Politica De Due Diligence In Recrutare Pentru Posturi Cu Risc De Coruptie Si Trafic De Influenta 2023	- Contractul colectiv de muncă ENGIE România - Regulament intern ENGIE România	- ISO 45001 (Sisteme de management al sănătății și securității în munca) - ISO 9001 - (Managementul calității) - EDGE (Metodologie de evaluare globală și standard de certificare a întreprinderilor pentru echitate de gen și intersectorială) - ISO 37001 — Anti-bribery management systems		Scazut	Vârsta minimă de muncă este reglementată de Codul Muncii, Codul Civil,Contractul Colectiv de Muncă ENGIE România / Distrigaz Sud Retele / ENGIE Servicii sau Regulament Intern, dupa caz



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
	ÎNCĂLCAREA DREPTURILOR ANGAJAȚILOR: - Deciziile de angajare se bazează pe criterii relevante și colective - Drepturile referitoare la timpul de lucru și de odihnă - Libertatea de asociere, libertatea de opinie și negocierea colectivă - Locuri sigure, adecvate și salubre - Dreptul la sănătate, echipament de protecție, cursuri de formare pe zona de securitate si sanatate - Concediu plătit, concediu medical - Drepturi privind maternitatea și paternitatea - Salariul minim pe economie - Protecția împotriva concedierii ilegale, hărțuirii și relexor tratamente - Dreptul la viață privată - Denumțarea neregulilor, dreptul la proceduri disciplinare	- Organizația Națiunilor Unite: Declarația Universală a Drepturilor Omului - Carta socială europeană - Constituția României - Codul Muncii din România - Codul civil român - Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă - Hotararea de Guvern nr. 1048 din 2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca	- Codul de conduita etica - Contractul colectiv de muncă - Guvernanța achizițiilor la nivel de grup ENGIE 2019-03 - Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii - Politica interna pentru prevenirea si sanctionarea hartuirii si discriminarii la locul de munca, precum si pentru promovarea egalitatii de sanse si tratament 2023 - Politica interna pentru promovarea diversitatii, egalitatii de sanse si incluziunii la locul de munca 2023 - Politica de promovare ENGIE Romania 2024 - Principii de baza aplicabile in domeniul resurselor umane-v.2024 - Politica De Due Diligence In Recrutare Pentru Posturi Cu Risc De Coruptie Si Trafic De Influenta 2023	- Contractul colectiv de muncă ENGIE România - Regulament intern ENGIE România - Politica privind echipamentele de protecție individuală - Procedura de identificare și evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și de evaluare a oportunităților - PLS-D-101/2021	- ISO 14001 (Sisteme de Management de mediu) - ISO 45001 (Sisteme de management al sănătății și securității in munca), - ISO 9001 - (Managementul calității) - EDGE (Metodologie de evaluare globală și standard de certificare a întreprinderilor pentru echitate de gen și intersectorială) - ISO 37001 — Anti-bribery management systems		Scazut	În conformitate cu Reglementările Interne ale ENGIE Romania / Distrigaz Sud Retele, este interzisă orice formă de discriminare și hărțuire. Prevederile privind interzicerea oricărei forme de discriminare și hărțuire au fost întărite în ultima actualizare a Regulamentului Intern din noiembrie 2021, când a fost adus în atenția angajaților acest fapt, iar la acest capitol au fost introduse definiții clare ale hărțuirii și discriminării la locul de muncă. De asemenea, la finalul anului 2023, au fost implementate doua proceduri locale, respectiv Politica interna pentru prevenirea si sanctionarea hartuirii si discriminarii la locul de munca, precum si pentru promovarea egalitatii de sanse si tratament si Politica interna pentru promovarea diversitatii, egalitatii de sanse si incluziunii la locul de munca. In ENGIE nu sunt acceptate niciun fel de forme/ acte de hartuire si/sau discriminare la locul de munca. Responsabilitatea este una reciproca, in sensul in care orice forma de hartuire si/sau discriminare sunt strict interzise atat angajatilor / angajatelor din Grupul ENGIE Romania, cat si persoanelor cu care acestia/ acestea interactioneaza (clienti, parteneri, beneficiari, vizitatori etc.), atat in incinta companiei, cat si in afara acesteia (la evenimente, calatorii de afaceri, sesiuni de formare profesionala organizate de catre companie, etc.). In procedurile interne care descriu procesul de recrutare si selectie si procesul de promovare sunt prevazute criterii clare si obiective de selectare a candidatilor pentru posturile vacante, precum si obligatia ca aceste criterii sa fie aplicate in mod nediscriminatoriu. ENGIE Romania efectuează măsurători ale poluanților în instalațiile companiei (birouri) pentru a se asigura că riscurile sunt ținute sub control (nivel de temperatură, umiditate, flux de aer, zgomot, etc.). Anual, echipa de Securitate si Sanatate in Munca ENGIE România întocmește planul de prevenire și protecție care include riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională și evaluarea oportunităților identificate la locurile de muncă din cadrul companiei. ENGIE Romania asigură echipamente de protecție individuală pentru toți angajații expuși la riscuri de siguranță (lovire, înțepături, căderi de obiecte de la înălțime) conform regulamentului intern privind echipamentele de protecție individuală/de lucru, pe baza evaluărilor de risc realizate pentru fiecare loc de muncă. Angajații au dreptul la libertatea de asociere și sunt reprezentați de reprezentanții sindicatelor în cadrul negocierilor colective. Angajații beneficiază de concediu plătit, concediu medical și concediu pentru creșterea copilului, în conformitate cu legislația națională, Codul Muncii și Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă al ENGIE Romania. Incepand cu anul 2023, a fost introdusa etapa de precalificare pe criterii de securitate si sanatate in munca a (sub)contractorilor pentru toate lucrarile de prestari servicii, 15% din punctaj reprezentand criteriile SSM. Precalificarea se realizeaza in baza unor chestionare adaptate tipurilor de servicii/lucrarii (RFI)



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
								Potrivit planului de actiune asumat la nivelul ENGIE Romania, urmare a certificarii EDGE se vor intreprinde urmatoarele actiuni: (i) continuarea evaluării anuale a diferențelor de remunerare între femei și bărbați, care să acopere salariile de bază, dar și bonusurile și alte beneficii în numerar, utilizând o analiză de regresie și să comunice rezultatele; (ii) continuarea oferirii de programe formale de mentorat pentru bărbați și femei și să măsoare și să monitorizeze eficiența acestora în ceea ce privește ratele de promovare ale bărbaților și femeilor mentorate în maximum 12 luni de la încheierea programului; (iii)includerea în programul local Sezame a formării obligatorii pentru interzicerea și prevenirea hărțuirii sexuale și a tuturor formelor de discriminare pentru toți angajații; (iv) comunicarea din partea conducerii de vârf a ENGIE în ceea ce privește opțiunile de lucru flexibile. Angajații ENGIE Romania sunt informați în mod regulat cu privire la canalele de denunțare a neregulilor desfășurate la nivel local și la nivelul Grupului, printr-o campanie de e-mail INFO, pe pagina de intranet dedicata eticii si conformitatii și prin afișe dedicate afișate pe site-urile fiecărei companii.
	IMPACTUL ASUPRA COMUNITĂȚII - ÎNCĂLCAREA DREPTURILOR COMUNITĂȚILOR LOCALE : • Sănătate și mediu sănătos • Dreptul de proprietate • Dreptul la un nivel de trai adecvat • (apă, hrană, locuință) • Acces la resurse naturale • Protecția sănătății și siguranței persoanelor care locuiesc în apropierea activelor industriale operate de Grupul ENGIE	• Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU • Carta socială europeană • Constituția României • Codul civil al României • Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă • Hotararea de Guvern nr. 1048 din 2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca • Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2005 privind protecția mediului • Legea 292/2018 privind evaluarea impactului asupra mediului • Ordinul nr. 1284/2010 privind aprobarea Metodologiei de aplicare a evaluării impactului asupra mediului pentru proiecte publice și private • Ordonanta de Urgenta nr. 92/ 2021 privind regimul deșeurilor • Legea nr. 17/2023 pentru aprobarea Ordonantei de Urgenta nr. 92 din 2021 privind regimul deșeurilor	• Codul de conduita etica • Guvernanța achizițiilor la nivel de grup ENGIE 2019-003 • Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii • Procedura de evaluare globală a furnizorilor • Politica de calitate, mediu, sanatate si securitate in munca • Politica de mediu a grupului ENGIE	• Planul de management de mediu Gestionarea deșeurilor PM-D-02/2024 • Procedura de identificare și gestionare a deșeurilor PLM-D-201/2024 • Politica de mentenanță preventivă pentru sistemul de distribuție a gazelor naturale ver. 5/2021 Plan de calitate pentru mentenanță preventivă PDP D 001 /2023 • Procedura de lucru "Planificarea activităților de mentenanță preventivă" PL-D-101/2023 • Plan de calitate pentru mentenanta corectivă PDP-D-002/2024 • • Procedura de lucru "Remediere defecte/ anomalii majore in sistemul de distributie gaze naturale" PL-D-205/2024 • Monitorizare, măsurare, evaluare - PSQMS 04/ 2021	• ISO 14001 (Sisteme de management de mediu) • ISO 45001 (Sisteme de management de sănătate și securitate in munca), • ISO 9001 - (Managementul calității) • ISO 37001 — Anti-bribery management systems		Scazut	Anual sau la modificarea activitatilor, echipele ESG Process Management, respectiv Serviciul Protectia Mediului si Reporting evalueaza riscurile si aspectele de mediu generate de activitatile desfasurate. Lunar, sunt monitorizate aspectele de mediu și sesizarile clienților cu privire la impactul activităților Grupului ENGIE Romania asupra mediului. Acțiuni de reducere a riscurilor sunt implementate la nivelul GBU Networks Romania: • clauze contractuale conform cărora subcontractanții trebuie să readucă șantierele la starea inițială în termenele stabilite, sa respecte legislatia privind regimul deseurilor (respectarea acestor clauze contractuale este monitorizată de dirigintele de șantier pentru lucrări de investiții și de managementul ierarhic pentru intervenții); • mentenanta preventivă a rețelei de distribuție a gazelor naturale conform planificarilor trimestriale în funcție de modificările din rețeaua de distribuție; • tehnologii de detectare a scurgerilor de gaze/VSR; • încărcarea datelor relevante în aplicațiile specifice; • in ceea ce privește depozitul de înmagazinare a gazelor, au fost implementate (i) un Raport de siguranță (o analiză de risc a echipamentelor, instalațiilor și activităților desfășurate) și (ii) un Plan de urgență internă (care conține capacitatea de răspuns a operatorului în caz de urgențe majore); documente validate de autoritățile locale de reglementare. În ceea ce privește proiectele RES (ENGIE Romania), impactul asupra condițiilor de viață ale populației din jurul amplasamentelor este redus, deoarece toate aceste proiecte sunt dezvoltate pe baza unei documentații tehnice aprobate de autoritățile publice competente, incluzând criterii de mediu și consultări publice. In cadrul parcurilor eoliene, in fiecare an se



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
		- Legea 249/2015 privind gestionarea ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje - Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător - Legea 188/2018 privind limitarea emisiilor în atmosferă a anumitor poluanți proveniți din instalații medii de ardere		Procedura de gestionare a deșeurilor PLM-201/2024				fac măsurători de zgomot pentru a evalua impactul centralelor electrice asupra mediului și pentru a preveni creșterea nivelului de zgomot peste limitele admise (de ex. raportul de testare nr. 408 LMN/2025 - care se referă la nivelul de expunere zilnică la zgomot). Incepand cu anul 2023, a fost introdusa etapa de precalificare pe criterii de securitate si sanatate in munca a (sub)contractorilor pentru toate lucrarile de prestari servicii, 15% din punctaj reprezentand criteriile SSM. Precalificarea se realizeaza in baza unor chestionare adaptate tipurilor de servicii/lucrarii (RFI). <i>Fata de planul de vigilenta elaborat pentru perioada 2022-2023, a fost actualizata documentatia mentionata in sectiunea „politicile ENGIE” si „Guvernanta interna”.</i>
	IMPACTUL ASUPRA COMUNITĂȚII - WHISTLEBLOWING	- Organizația Națiunilor Unite: Declarația Universală a Drepturilor Omului - Carta socială europeană - Directiva (UE) 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii (Directiva Whistleblowing) - Constituția României	- Codul de conduita etica - Politica de denunțare a neregulilor -2018-010 - Ghid de investigatii interne	Procedura internă privind notificarea, înregistrarea și gestionarea incidentelor de etică (PSQM-09).	ISO 37001 — Anti-bribery management systems		Scazut	Suplimentar față de sistemul de denunțare nereguli al Grupului ENGIE, ENGIE Romania are un canal local de denunțare nereguli (adresa de e-mail: etica.ro@engie.com) și o procedură internă privind notificarea, înregistrarea și gestionarea incidentelor de etică (PSQM-09). Canalele de denunțare a neregulilor sunt disponibile pentru toți angajații, partenerii contractuali, clienții și/sau părțile interesate, fiind publicate pe pagina de intranet, pe site-urile web, pe clauzele contractuale etc. În plus, potrivit legislației specifice din domeniul gazelor naturale/energiei electrice, plângerile adresate Furnizorului sunt soluționate conform Standardului de performanță privind activitatea de furnizare a energiei electrice/gazelor naturale și Procedurii de soluționare a plângerilor, care cuprinde următoarele modalități: (i) depunerea plângerilor în format fizic la punctele unice de relații cu clienții de către titularii de contract sau de mandatarii acestora, (ii) transmiterea plângerilor prin curier, apel în Call Center, (iii) transmiterea plângerilor prin fax, (iv) transmiterea plângerilor utilizând formularul online din secțiunea Contact, (v) transmiterea plângerilor utilizând adresa de e-mail dedicată: consiliere-clienti@engie.com Pentru proiectele RES în etapa obținerii unui plan urbanistic zonal („PUZ”), indiferent dacă inițiatorul acestuia este un investitor privat sau o autoritate a administrației publice, parcurgerea procedurii de informare și consultare a publicului, înainte de transmiterea documentației pe circuitul tehnic de avizare este esențială. Nerespectarea procedurii de informare și consultare a publicului reprezintă unul dintre cazurile frecvente de anulare a unor astfel de documentații de urbanism. Autoritățile administrației publice locale: (i) publică pe propria pagina de internet anunțul privind detaliile asupra consultării documentelor și transmit autorității publice competente pentru aprobarea PUZ-ului observații precum și detaliile aferente cu privire la fiecare metodă de consultare; (ii) identifică și notifică proprietarii ale căror proprietăți vor fi afectate de respectivele propuneri; (iii) pun la dispoziția publicului documente aferente



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanță internă	Certificări / Controale	Altele		
								PUZ-ului; (iv) afișează anunțul la sediul propriu și în alte locuri special amenajate, pe panouri rezistente la intemperii, amplasate în cel puțin 3 locuri vizibile pe teritoriul zonei studiate. Investitorului privat îi revine obligația de a afișa anunțul pe panouri rezistente la intemperii, în loc vizibil la parcela care a generat intenția elaborării PUZ-ului. Autoritățile administrației publice responsabile cu aprobarea PUZ-ului vor informa publicul cu privire la rezultatele informării și consultării, cel puțin prin publicarea pe propria pagină de internet și la sediul propriu a observațiilor și sugestiilor publicului și a răspunsului la acestea. În același timp, vor informa în scris proprietarii ale căror imobile sunt direct afectate de propunerile PUZ și care au transmis opinii, cu privire la observațiile primite și răspunsul argumentat la acestea.
MEDIU	ASPECTE LEGATE DE MEDIU ÎN GENERAL	- Organizația Națiunilor Unite: Declarația Universală a Drepturilor Omului - Carta socială europeană - Constituția României - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2005 privind protecția mediului - Legea 188/2018 privind limitarea emisiilor atmosferice de anumiți poluanți provenind de la instalații medii de ardere din România - Legea 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului în România - Legea 249/2015 privind gestionarea ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje din România - Ordinul nr. 756/1997 pentru aprobarea Reglementării privind evaluarea poluării mediului; - Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător; - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor cu modificările ulterioare; - Legea nr. 17 /2023 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92 din 2021 privind regimul deșeurilor; - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2015 privind deșeurile de	- Codul de conduita etica - Referențial privind drepturile omului - Politica de mediu a grupului - Guvernanța achizițiilor la nivel de grup ENGIE 2019-003 - Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii - Procedura de evaluare globală a furnizorilor	- Procedura de lucru pentru vizitele de securitate PLS-D-102 - Politica privind calitatea, mediul, sănătatea și siguranța - Program de management integrat mediu – sănătate și securitate în muncă; - Plan de management de mediu - Gestionarea aspectelor de mediu, determinarea riscurilor și oportunităților, stabilirea programului de management de mediu - PM – D – 01 - Proceduri de lucru: Determinarea și monitorizarea aspectelor, riscurilor și oportunităților de mediu, stabilirea obiectivelor - PLM – D – 101; Evaluarea aspectelor și riscurilor de mediu - PLM – D – 102 - Planul de management de mediu PM-D-02 - Procedura de identificare și gestionare a deșeurilor PLM-D-201 - Lista aspectelor de mediu/aspecte semnificative - Riscuri și oportunități aferente aspectelor de mediu - Politica de sustenabilitate - PM ENGIE 200 Determinarea si evaluarea aspectelor si riscurilor de mediu ed. rev. 0 - PM ES 01 Determinarea si evaluarea aspectelor de mediu 1	- ISO 14001 (Sisteme de management de mediu) - ISO 45001 (Sisteme de management de sănătate și securitate în munca), - ISO 37001 — Anti-bribery management systems - INCOME COR6a – Environmental management		Scazut	Riscurile de mediu sunt evaluate pentru toate tipurile de activități (interne, în locațiile companiei sau externe, desfășurate la clienți/sistemul de distribuție a gazelor naturale). Obiectivul evaluării riscurilor este de a respecta obligațiile impuse de reglementările legislative, de a preveni poluarea mediului. Cerințele de mediu sunt verificate prin vizite la locații, audituri interne si externe. Strategia de Sustenabilitate, Politica de Sustenabilitate, respectiv Politica de calitate, mediu, sanatate si securitate in munca a ENGIE România si filialelor sale includ angajamentul managementului de a respecta reglementările/procedurile de sănătate și siguranță și de a implementa măsurile de reducere a impactului asupra mediului. <i>Fata de planul de vigilenta elaborat pentru perioada 2022-2023, a fost actualizata documentatia mentionata in sectiunea „politicile ENGIE” si „Guvernanta interna”.</i>



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
		echipamente electrice și electronice						
	REABILITAREA TERENURILOR/ ZONELOR AFECTATE DE LUCRĂRI: (Nerespectarea obligației de a readuce zonele afectate de lucrări la starea inițială)	- Organizația Națiunilor Unite: Declarația Universală a Drepturilor Omului - Carta socială europeană - Constituția României - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2005 privind protecția mediului - Legea 188/2018 privind limitarea emisiilor atmosferice de anumiți poluanți provenind de la instalații medii de ardere din România - Legea 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului în România - Legea 249/2015 privind gestionarea ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje din România - Ordinul nr. 756/1997 pentru aprobarea Reglementării privind evaluarea poluării mediului; - Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător; - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor cu modificările ulterioare; - Legea nr. 17 /2023 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.	- Codul de conduita etica - Politica de mediu a grupului - Guvernanța achizițiilor la nivel de grup ENGIE 2019-003 - Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii - Procedura de evaluare globala a furnizorilor	- Planul de management de mediu PM-D-02 - Procedura de lucru Identificarea și gestionarea deșeurilor - PLM – D – 201 - Plan de calitate pentru mentenanta corectivă PDP-D-002 - Procedura de lucru "Remediere defecte/ anomalii majore in sistemul de distributie gaze naturale " PL-D-205 - Raportul de testare nr. 408 LMN/2025 - care se referă la nivelul de expunere zilnica la zgomot - Procedura de lucru „Evaluarea globală a furnizorilor” - PL – A – 103 - Planul de urgență internă	- ISO 14001 (Sisteme de management de mediu) - ISO 45001 (Sisteme de management de sănătate și securitate in munca), - ISO 37001 — Anti-bribery management systems		Scazut	Acțiuni de reducere a riscurilor la nivelul GBU NETWORKS Romania: - Includerea în contractele încheiate cu prestatorii de servicii a clauzelor conform cărora aceștia sunt obligați să readucă zonele afectate de lucrări la starea inițială în termenele convenite; sa respecte legislatia privind regimul deșeurilor (îndeplinirea acestor clauze contractuale este monitorizată de către diriginții de șantier (lucrări de investiții) și managementul ierarhic pentru intervenții); - Elaborarea rapoartelor de monitorizare a lucrărilor de către dirigintele de șantier/șeful de sector/șeful FOL) în conformitate cu „Procedura de evaluare globală a furnizorilor” In cazul punctelor de lucru RES, refacerea solului este obligatorie in cazul lucrarilor de excavare, depozitare de materiale, stationare de utilaje sau dupa finalizarea perioadei de exploatare a parcului (aprox 25 de ani). Aducerea terenului la starea initiala implica: indepartarea elementelor constructive ale parcului eolian, curatarea terenului de posibile resturi de materiale de constructie, umplerea excavatiilor cu pamant de calitate similara cu cel din zona invecinata acestora.



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
		92 din 2021 privind regimul deșeurilor; • Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2015 privind deșeurile de echipamente electrice și electronice						
	EMISII DE POLUANȚI ÎN ATMOSFERĂ - EMISII DE METAN (PIERDERI DE GAZE), SF6 - RES	• Organizația Națiunilor Unite: Declarația Universală a Drepturilor Omului • Carta socială europeană • Constituția României • Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2005 privind protecția mediului • Legea 188/2018 privind limitarea emisiilor atmosferice de anumiți poluanți provenind de la instalații medii de ardere din România • Legea 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului în România • Legea 249/2015 privind gestionarea ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje din România • Ordinul nr. 756/1997 pentru aprobarea Reglementării privind evaluarea poluării mediului; • Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător; • Metodologia de calcul și Planul de Implemenatre OGMP 2.0	• Codul de conduita etica • Politica de sănătate și siguranță a grupului • Politica de mediu a grupului • Reguli de salvare a vieții • Guvernanța achizițiilor la nivel de grup ENGIE 2019- 003 • Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii • Procedura de evaluare globala a furnizorilor	• Planul de management de mediu PM-D-02 • Plan de calitate pentru mentenanta corectivă PDP-D-002 • Remediere defecte/ anomalii majore in sistemul de distributie gaze naturale PL-D- 205 Raportul de testare nr. 408 LMN/2025 - care se referă la nivelul de expunere zilnica la zgomot • Politica de sustenabilitate	• ISO 14001 (Sisteme de management de mediu) • ISO 45001 (Sisteme de management de sănătate și securitate in munca), • ISO 37001 — Anti-bribery management systems • Gold Stantard -Level 3(UNEP-OGMP)		Scazut	Acțiuni de reducere a riscurilor la nivelul GBU NETWORKS Romania (DGSR se angajează să reducă emisiile de metan): • Mentenanța preventivă a rețelei de distribuție a gazelor naturale conform planului de mentenanță care se actualizează trimestrial; • Realizarea planului de investiții (lucrări de reabilitare a rețelei de distribuție a gazelor naturale), care este aprobat anual de conducerea DGSR și monitorizat lunar; • Implementarea tehnologiilor Gas Stop pentru lucrări de intervenție la presiunea gazului; a tehnologiilor de detectare a pierderilor de gaz/VSR; Racord T cu Gas Stop; modernizarea stațiilor de presiune a gazelor prin instalarea fridelor complet echipate cu regulator și echipament de măsurare; • Calcularea emisiilor de metan pe baza metodologiei OGMP2.0, stabilirea obiectivului de reducere a emisiilor de metan până în 2028, monitorizarea planului de implementare a măsurilor de reducere a emisiilor de metan (raportul emisiilor de metan și planul de implementare au fost aprobate de Conducerea DGSR si transmise catre UNEP-OGMP. A fost obtinut Gold- Stantard.) • DGSR a implementat cerințele europene conform Regulamentului Parlamentului European și al Consiliului privind reducerea emisiilor de metan în sector energetic și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/942. Emisiile de SF6 (utilizat in site-urile RES Wind) sunt monitorizate anual si raportate catre Grup, respectiv la cerere in cazul autoritatilor locale de mediu.



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
	GESTIONAREA ȘI ELIMINAREA DEȘEURILOR	- Organizația Națiunilor Unite: Declarația Universală a Drepturilor Omului - Carta socială europeană - Constituția României - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2005 privind protecția mediului - Legea 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului în România - Legea 249/2015 privind gestionarea ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje din România - Ordinul nr. 756/1997 pentru aprobarea Reglementării privind evaluarea poluării mediului; - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor cu modificările ulterioare; - Legea nr. 17 /2023 pentru aprobarea Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92 din 2021 privind regimul deșeurilor; - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2015 privind deșeurile de echipamente electrice și electronice - Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului privind reducerea emisiilor de metan în sectorul energetic și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/942	- Codul de conduita etica - Politica de mediu a grupului	- Procedura de gestionare a deșeurilor PLM-201-2024-DGSR - Procedura de identificare și gestionare a deșeurilor PLM-D-201 - Politica de sustenabilitate - PM-ENGIE-201 Gestionare deseuri ed. 3 rev. 0 - PM-ES-02 Gestionare deseuri ed.3 rev.0 1	- ISO 14001 (Sisteme de management de mediu) - ISO 45001 (Sisteme de management de sănătate și securitate in munca), - ISO 37001 — Anti-bribery management systems		Scazut	Politica de Sustenabilitate, respectiv Calitate, Mediu, Sanatate și Securitate ale ENGIE Romania si filialelor sale prevăd angajamentul managementului de a respecta reglementările/procedurile in vigoare și de a implementa măsurile de reducere a impactului pe care activitățile companiei le poate avea asupra mediului. Deseurile rezultate in urma activitatii de birou din cadrul ENGIE Romania, respectiv in urma activitatilor operationale desfasurate la punctele de lucru RES sunt depozitate temporar in spatiile special amenajate in fiecare punct de lucru si preluate ulterior de catre operatorii economici autorizati. Deșeurile rezultate în urma lucrărilor efectuate de către personalul ENGIE Servicii la sediul clientului sunt preluate si depozitate temporar in spatiile special amenajate ale fiecarui punct de lucru și predate ulterior firmelor de colectare a deșeurilor in vederea eliminarii sau valorificarii acestora- în conformitate cu Procedura de gestionare a deșeurilor PM-ES-02/2025.
SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA	ASIGURAREA SECURITATII ȘI SANATATII IN MUNCA A ANGAJAȚILOR PERMANENȚI SI TEMPORARI AI GRUPULUI	- Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU - Carta socială europeană - Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă si normele de aplicare a acesteia - Hotărârea de Guvern 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și	- Codul de conduita etica - Clauza privind etica și dezvoltarea durabilă - Politica de sănătate și siguranță a grupului - Reguli de salvare a vieții - Standarde interne ale grupului - GR07 – Managementul sanatatii la locul de munca - GR09 – Sanatate si siguranta in munca pentru proiecte industriale.	- Politica privind calitatea, mediul, sănătatea și siguranța - Procedura de lucru pentru vizitele de securitate PLS-D-102/2023 - Planul intern de prevenire și protecție Vizite manageriale de siguranta (MSV)	- ISO 14001 (Sisteme de management de mediu) - ISO 45001 (Sisteme de management de sănătate și securitate in munca),		Scazut	Evaluarea anuală a riscurilor în ceea ce privește accidentele de muncă și bolile profesionale pentru toate activitățile și funcțiile (locurile de muncă). Identificarea Riscurilor Majore la nivel de entitate si maparea acestora pe activitatile desfasurate in cadrul societatii. Planul de Prevenire și Protecție este elaborat și implementat în urma evaluării riscurilor, fiind supervizat de către Comitetul de Sănătate și Securitate (reprezentanți ai angajatorului și ai angajaților), aprobat de către Directorul General și comunicat angajaților permanenți și temporari din cadrul grupului (traininguri specifice de sănătate și securitate, comunicare internă, postere). Utilizarea de aplicatii dedicate pentru monitorizarea cerintelor specifice de Health&Safety.



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
		sănătate pentru lucrători	- GR07 – Managementul sanatații la locul de munca - GR09 – Sanatate și siguranța în munca pentru proiecte industriale.					Aplicatie pentru evaluare a furnizorilor – urmarirea respectarii clauzelor contractuale prin dirigintii de șantier (lucrări de investiții) și managementul ierarhic (intervenții). Politica și referentialul de securitate și sanatate asumat de directorul general al entității.
	EVALUAREA RISCURILOR	- Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU - Carta socială europeană - Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă și normele de aplicare a acesteia. - Hotărârea de Guvern 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători	- Codul de conduita etica - Clauza privind etica și dezvoltarea durabilă - Politica de sănătate și siguranță a grupului - Reguli de salvare a vieții - Guvernanța grupului de achiziții ENGIE 2023 - Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii - GHSD-GOV-GR-04 – Regula grupului - Evaluare și controlul riscurilor	- Politica privind calitatea, mediul, sănătatea și siguranța - Procedura de lucru pentru vizitele de securitate - Planul intern de prevenire și protecție - Evaluare de ultim moment a riscurilor (Last Minute Risk Assessment) - Procedura de lucru evaluare riscuri și oportunități	- ISO 14001 (Sisteme de management de mediu) - ISO 45001 (Sisteme de management de sănătate și securitate în munca), - ISO 37001 — Anti-bribery management systems		Scazut	Evaluarea anuală a riscurilor în ceea ce privește accidentele de muncă și bolile profesionale pentru toate activitățile și funcțiile (locuri de muncă). Identificarea Riscurilor Majore la nivel de entitate și maparea acestora pe activitățile desfășurate în cadrul societății. Planul de Prevenire și Protecție este elaborat și implementat în urma evaluării riscurilor, fiind supervizat de către Comitetul de Sănătate și Securitate (reprezentanți ai angajatorului și angajaților), aprobat de către Directorul General, și comunicat grupurilor de angajați permanenți și temporari (traininguri specifice de sănătate și securitate, comunicare internă, afișe, etc.). Subiect dedicat în cadrul Riscurilor majore în cadrul Comitetelor de securitate și sanatate în munca și a comitetelor operationale. Fata de planul de vigilența elaborat pentru perioada 2022-2023, a fost actualizata documentatia mentionata la politici ENGIE și guvernanta interna.
	INSTRUIREA ANGAJATILOR CU PRIVIRE LA RISCURI	- Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU - Carta socială europeană - Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă și normele de aplicare a acesteia. - Hotărârea de Guvern 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători	- Codul de conduita etica - Politica de sănătate și siguranță a grupului - Reguli de salvare a vieții	- Politica privind calitatea, mediul, sănătatea și siguranța - Politica privind echipamentele de protecție - Planul intern de prevenire și protecție	- ISO 14001 (Sisteme de management de mediu) - ISO 45001 (Sisteme de management de sănătate și securitate în munca),		Scazut	Program anual de instruire în domeniul SSM, aprobat la nivelul societății în conformitate cu prevederile legale. Instruire management cu programul – program dedicat schimbării culturii manageriale în domeniul Health&Safety. Instruire colectivă salariaților subcontractorilor care desfășoară activități de prestări servicii precum și cerințe contractuale dedicate privind furnizarea informațiilor aferente salariaților/persoanelor care urmează să desfășoare activități în baza contractului (aplicabil pentru toate societățile din Grupul ENGIE România și DEPOMURES). Instruire introductivă generală și instruirea la locul de munca (SSM/SU) – efectuate la angajarea
	ECHIPAMENT DE PROTECȚIE	- Declarația Universală a drepturilor Omului a ONU - Carta socială europeană - Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă - HG 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători	- Codul de conduita etica - Politica de sănătate și siguranță a grupului - Reguli de salvare a vieții	- Politica privind calitatea, mediul, sănătatea și siguranța - Normativul intern privind echipamentele individuale de protecție - Planul intern de prevenire și protecție	- ISO 14001 (Sisteme de management de mediu) - ISO 45001 (Sisteme de management de sănătate și securitate în munca), - ISO 37001 — Anti-bribery management systems - Standarde internaționale pentru echipamente individuale de protecție		Scazut	Entitatea asigură echipamentul de protecție și formarea necesară pentru a îndeplini sarcinile în deplină siguranță. La nivelul fiecărei entități există Normativul intern de acordare a echipamentului individual de protecție aprobat în cadrul Comitetului de Sănătate și Securitate (conține lista echipamentelor de protecție individuală pe funcție, în funcție de expunerea la riscuri, cantitatea de EIP și frecvența de acordare a acestora, în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă și ale Hotărârii Guvernului 1048/2006). Echipamentele de protecție sunt alese în funcție de riscuri și respecta standardele internaționale pentru echipamente de protecție



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
ACHIZITII	UTILIZAREA DE PRODUSE SAU SERVICII CARE SUNT "SENSIBILE" ÎN DOMENIUL DREPTURILOR OMULUI	• Declarația Universală a drepturilor Omului a ONU • Carta socială europeană	• Codul de conduita etica • ENGIE PROCUREMENT GOVERNANCE 2022-003 • Politica Due Diligence - Furnizori și subcontractori (PROC.RUL.2017.016-ENGIE 2018-009) • Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii • Politica de mediu a grupului • Clauza privind etica și dezvoltarea durabilă	• Procedura privind Contractarea de lucrări, produse, servicii (PL A 101 Contractare lucrari produse servicii ed. 7 rev) • Politica privind calitatea, mediul, sănătatea și siguranța Planul de management de mediu PM-D-02	• INCOME PROSC – Buy & Supply • ECOVADIS GOLD STANDARD • ISO 37001 — Anti-bribery management systems • ISO 20400 – Sustainable Procurement		Scazut	Majoritatea echipamentelor/mărfurilor sunt achiziționate din țările UE (parte dintre acestea ar putea fi fabricate în afara UE - de exemplu, în China). Aceste tipuri de echipamente sunt achiziționate prin intermediul unor acorduri-cadru de grup semnate cu furnizori care au trecut printr-un proces de precalificare si prin verificarea Due Diligence a grupului ENGIE (include si aspecte legate de respectarea drepturilor omului). Punctajul obtinut in urma evaluarii ECOVADIS reprezinta un criteriu de atribuire a contractelor si, in plus, contractele semnate cu furnizorii includ clauza legata de obligativitatea furnizorilor de a efectua evaluarea sustenabilitatii prin partenerul Ecovadis local. ENGIE Romania efectueaza verificari Due Diligence pentru toti furnizorii cu care incheie contracte cu valoare estimata mai mare de 100k EUR.
	FURNIZORI CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA ÎN ȚĂRI CU RISC RIDICAT	• Declarația Universală Drepturilor Omului a ONU • Carta socială europeană	• Codul de conduita etica • ENGIE PROCUREMENT GOVERNANCE 2022-003 • Politica DD - Furnizori și subcontractanți (PROC.RUL. 2017.016-ENGIE 2018-009) • Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii • Clauza privind etica și dezvoltarea durabilă	• Procedura privind Contractarea de lucrări produse servicii (PL A 101 Contractare lucrari, produse, servicii ed. 7 rev)	• INCOME PROSC – Buy & Supply • ECOVADIS GOLD STANDARD • ISO 37001 — Anti-bribery management systems • ISO 20400 – Sustainable Procurement • Highbond		Scazut	În ceea ce privește activitatea de achiziție a ENGIE Romania (care acoperă toate GBU-urile), există un număr de cazuri foarte limitat de furnizori stabiliți în țări cu risc ridicat, dar aceștia au fost selectați în urma unor licitații publice. În toate cazurile, furnizorii sunt supuși politicii locale de diligență în materie de achiziții publice.
	ANGAJAMENTELE GRUPULUI ÎN DOMENIUL DREPTURILOR OMULUI (PROTECȚIA SĂNĂTĂȚII ȘI SIGURANȚEI ANGAJAȚILOR FURNIZORILOR/ SUBCONTRACTORILOR; RESPECTAREA DREPTURILOR FUNDAMENTALE ALE ANGAJATILOR).	• Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU • Carta socială europeană • Constituția României • Codul Muncii din România • Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă • Hotărârea de Guvern 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători	• Codul de conduita etica • ENGIE PROCUREMENT GOVERNANCE 2022-003 • Politica Due Diligence - Furnizori și subcontractanți (PROC.RUL.2017.016- ENGIE 2018-009) • Regulament Achizitiei 2022 • Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii • Politica de mediu a grupului	• Procedura privind Contractarea de lucrări produse servicii (PL A 101 Contractare lucrari, produse, servicii ed. 7 rev) • Politica privind calitatea, mediul, sănătatea și siguranța	• INCOME PROSC – Buy & Supply • ECOVADIS GOLD STANDARD • ISO 37001 — Anti-bribery management systems • ISO 20400 – Sustainable Procurement		Scazut	ENGIE Romania/ Distrigaz Sud Rețele a implementat în contractele cu furnizorii săi clauza de Etică și Dezvoltare Durabilă; în plus, aceste tipuri de contracte includ clauze dedicate privind Protecția Mediului și clauze de Sănătate și Securitate. Investigația preliminară a furnizorilor înainte de semnarea contractelor cu aceștia reprezintă o prioritate pentru ENGIE Romania. În 2019, politica de due diligence în contextul activităților de achiziții a fost implementată (evaluarea primilor 50 de furnizori și a furnizorilor potențiali participanți la licitații, utilizând formularul sugerat și atașat la politica de Due Diligence). Aceste investigații sunt efectuate cu ajutorul rapoartelor de bonitate (emise de o terță parte - Coface), al căutărilor Google și al platformei LexisNexis. În cazul în care se identifică Red flags, cazul este evaluat împreună cu linia de etică locală. În urma acestei evaluări, potentialul furnizor poate fi exclus din procedura de achizitie. Incepând cu 2020, Furnizorii majori sunt invitați la evaluarea Ecovadis, în conformitate cu politica CSR a Grupului si din 2023 scorul Ecovadis reprezinta un criteriu de atribuire al contractelor. Incepand cu anul 2023, a fost introdusa etapa de precalificare pe criterii de securitate si sanatate in munca a (sub)contractorilor pentru toate lucrarile de prestari servicii, 15% din punctaj reprezentand criteriile SSM. Precalificarea se realizeaza in baza unor chestionare adaptate tipurilor de servicii/lucrarii (RFI)



România - Planul privind obligația de vigilență 2024-2025

	Factori de risc identificați	Managementul și controlul proceselor					Risc rezidual	Acțiuni
		Guvernanță externă	Politicile ENGIE	Guvernanța internă	Certificări / Controale	Altele		
	EVALUAREA FURNIZORILOR	• Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU • Carta socială europeană • Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă • Hotărârea de Guvern 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători	• Codul de conduita etica • Procedura generală de evaluare a furnizorilor • Politica de sănătate și siguranță a grupului • Politica de mediu a grupului • Clauza privind etica și dezvoltarea durabilă	• Politica privind calitatea, mediul, sănătatea și siguranța • Politica privind echipamentele de protecție • Planul de prevenire și protecție ENGIE România • Procedura de lucru pentru vizitele de securitate PLS-D-102/2023	• PROSP – Manage the suppliers panel • INCOME PROSC – Buy & Supply • ECOVADIS GOLD STANDARD • ISO 37001 — Anti-bribery management systems • ISO 9001:2015		Scazut	La nivelul entităților ENGIE Romania, există o procedură de lucru pentru vizitele de securitate PLS-D-102/2022, care prevede monitorizarea atât a activităților proprii, cât și a celor ale terților în ceea ce privește conformitatea cu cerințele legale (sanatate si securitate, de mediu, tehnice etc.), eliminarea pericolelor și reducerea riscurilor. În conformitate cu această procedură, toate rezultatele vizitelor, precum și acțiunile stabilite sunt analizate în cadrul Comitetelor de Management Operațional. În cadrul fiecărui Comitet Executiv (ședințe de management) există un subiect dedicat Sănătății și Securității. Este implementat un sistem de monitorizare a neconformităților identificate în activitatea contractorilor si de stabilire a măsurilor corective stabilite pe parcursul derularii contractelor sau în urma vizitelor pe șantier, in aplicatia „Evaluare furnizori” (in care beneficiarul contractului inregistreaza reclamatii) sau in aplicatia „MoreApp” (utilizata doar in GBU Networks, pentru vizitele pe santier). Anual, toti furnizorii a caror SPEND reprezinta 80% din SPEND-ul total inregistrat sunt evaluati atat de beneficiarul contractului cat si de buyer, in aplicatia LorinAccess. In situatia in care, partenerul nu obtine un scor optim, se poate crea in aplicatie un plan de actiune (avand desemnat un responsabil, o perioada de derulare), pentru imbunatatirea performantei furnizorilor. Performanta anterioara a partenerilor reprezinta un criteriu important pentru procesul de selectie a furnizorilor, din cadrul procedurilor de achizitie ulterioare. Astfel, partenerii ce inregistreaza o evaluare optima pe toate criteriile de evaluare, vor fi considerati in atribuirea urmatoarelor contracte.
	UTILIZAREA SUBCONTRACTĂRII (SUBCONTRACTARE ÎN CASCADĂ)	• Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU • Carta socială europeană • Constituția României • Codul Muncii din România • Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă • Hotărârea de Guvern 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători	• Codul de Conduita Etica ENGIE • Contractul colectiv de muncă • ENGIE PROCUREMENT GOVERNANCE 2022-003 • Codul de conduită - Relațiile cu furnizorii • Referențial privind drepturile omului • Clauza privind etica și dezvoltarea durabilă	• Contractarea de lucrări produse servicii (PL A 101 Contractare lucrari produse servicii ed. 7 rev 0) • Politica privind calitatea, mediul, sănătatea și siguranța • Politica privind echipamentele de protecție • Planul de prevenire și protecție ENGIE România • Procedura de lucru pentru vizitele de securitate PLS-D-102/2023	• INCOME PROSC – Buy & Supply • ECOVADIS GOLD STANDARD • ISO 37001 — Anti-bribery management systems		Scazut	Contractele-cadru includ o clauză privind etica și dezvoltarea durabilă (respectarea drepturilor omului, interzicerea discriminării, respectarea siguranței și securității lucrătorilor). Acordurile cu furnizorii și subcontractanții prevăd obligații specifice în materie de mediu și de sănătate și securitate (pe lângă clauza de etică și referențialul privind drepturile omului), stabilind instrumente și măsuri de verificare a conformității. Nu sunt permisi subcontractantii de nivel 2 (subcontractant la subcontractant).