

POLITICA ANTI-MITA

Pag: 1 / 3

Referința	POL-ENGIE-023 ed 1 rev 0
Difuzare si aplicabilitate	Politica se aplică tuturor activităților desfășurate de entitățile juridice din cadrul Grupului ENGIE România (denumit în continuare „Grupul”), respectiv ENGIE România, Distrigaz Sud Rețele, ENGIE Servicii, Depomureș, Brăila Winds, Alizeu Eolian, ENGIE GBS România și ENGIE Energy Management România, precum și oricărei alte entități juridice care va deveni parte a Grupului. Prezenta politică este comunicată tuturor angajaților și părților interesate externe, inclusiv furnizorilor, contractanților și potențialilor ofertanți, în vederea asigurării unei abordări unitare și a unui acord comun pe parcursul implementării.

Sumar

Grupul aplică toleranță zero față de orice formă de mită, corupție, trafic de influență, fraudă și plată de facilitare. Sunt interzise oferirea, promisiunea, acordarea, solicitarea, acceptarea sau primirea, direct ori indirect, a oricărui avantaj necuvenit, financiar sau nefinanciar, indiferent de valoare sau context. Nicio presiune comercială, urgență operațională sau țintă de performanță nu poate justifica încălcarea legislației, a Codului de conduită etică ori a cerințelor Sistemului de Management Anti-Mită.

Prevenirea mitei este realizată prin evaluarea periodică a riscurilor, controale financiare și nefinanciare, instruirea personalului și procese de due diligence aplicate furnizorilor, subcontractorilor, consultanților, partenerilor, proiectelor de investiții, sponsorizărilor, clienților B2B și pozițiilor expuse riscului de corupție și trafic de influență. Cadourile, invitațiile, sponsorizările și alte beneficii sunt permise numai dacă au un scop legitim, sunt transparente, respectă procedurile de declarare și aprobare și nu urmăresc influențarea unei decizii. Dacă riscul de mită nu poate fi controlat corespunzător, Grupul refuză, suspendă sau încetează tranzacția, proiectul ori relația de afaceri.

Prevenirea și raportarea mitei reprezintă responsabilitatea conducerii, managerilor, angajaților și partenerilor relevanți. Orice suspiciune, tentativă sau faptă de mită trebuie raportată prompt prin canalele disponibile, iar persoanele care raportează cu bună-credință beneficiază de confidențialitate și protecție împotriva represaliilor. Sesizările sunt investigate obiectiv și independent, iar încălcările confirmate pot conduce la măsuri disciplinare, inclusiv concediere, încetarea relațiilor contractuale, recuperarea prejudiciilor, sesizarea autorităților și aplicarea altor forme de răspundere prevăzute de lege.

ENGIE Romania prin politica anti-mită își afirmă angajamentul pentru prevenirea, detectarea și combaterea mitei, corupției, fraudei și traficului de influență, precum și promovarea unei culturi bazate pe integritate, transparență, etică și conformitate.

Managementul Engie Romania se angajează:

- Să respecte cerințele anti-mită, legale și reglementare aplicabile, cerințele standardului SR ISO 37001:2025, care reprezintă referențialul pentru sistemul de management anti-mită;

- Să aloce resursele necesare pentru implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management anti-mită;
- Să stabilească și să comunice anual obiective în domeniul anti-mită, care au la bază:
 - ✓ Principiile etice, Politica și Codul de conduită etică ale Grupului ENGIE;
 - ✓ Promovarea unei culturi a integrității, transparenței, responsabilității și respectării legii;
 - ✓ Prevenirea riscurilor de integritate în practică;
- Să asigure și să promoveze activitățile de instruire și conștientizare;
- Să consolideze regulile pentru prevenirea și raportarea oricărei suspiciuni, tentative sau fapte de mită inclusiv pentru investigarea și tratarea oricăror aspecte de mituire sau de încălcare a controalelor anti-mită care sunt raportate, detectate sau suspectate în mod rezonabil.

Politica anti-mită stabilește principiile și regulile de conduită aplicabile tuturor angajaților, colaboratorilor, partenerilor și reprezentanților **Engie Romania**, în conformitate cu legislația aplicabilă, standardele internaționale și cele mai bune practici de guvernanță corporativă.

Principiile pentru prevenirea și combaterea mitei

▪ Interzicerea mitei

Este interzisă oferirea, promiterea, acordarea, solicitarea, acceptarea sau primirea, direct ori indirect, a oricărui avantaj necuvenit, financiar sau nefinanciar, pentru influențarea unei acțiuni, decizii ori omisiuni. Interdicția include acordarea sau primirea de comisioane nejustificate, plăți disimulate, facturi sau servicii fictive, angajări/promovări necorespunzătoare, avantaje pentru rude sau persoane apropiate, trafic de influență, extorcare și orice practică prin care se urmărește obținerea de avantaje necuvenite.

▪ Respectarea cerințelor aplicabile

Engie Romania respectă legislația română și europeană aplicabilă, inclusiv normele penale anticorupție, protecția avertizorilor, prevenirea spălării banilor și cerințele autorităților de reglementare. Sunt respectate și standardele relevante ale Grupului ENGIE, convențiile ONU și OCDE, UK Bribery Act, US FCPA și Legea Sapin II, atunci când sunt aplicabile.

▪ Interzicerea avantajelor necuvenite și a finanțărilor politice

Engie Romania interzice finanțarea directă sau indirectă a activităților politice în numele companiei. Sunt interzise oferirea, promisiunea sau acordarea oricărei plăți ori a oricărui alt avantaj necuvenit în scopul urgentării, facilitării sau asigurării îndeplinirii unei formalități ori a unui serviciu la care solicitantul are dreptul, indiferent de valoarea avantajului.

▪ Cadouri, invitații și deplasări tehnice

Acestea nu pot fi oferite ori primite pentru influențarea unei decizii, în cadrul unei licitații sau proceduri competitive, ori atunci când creează un conflict de interese real sau aparent. Numerarul, echivalentele de numerar, serviciile și promisiunile de angajare sunt interzise. Operațiunile permise se declară și, după caz, se aprobă în My Gift & Hospitality Register.

▪ Sponsorizări, donații și parteneriate

Acestea pot fi acordate numai pentru scopuri legitime, transparente și documentate, cu identificarea beneficiarului real, efectuarea verificărilor de tip Due Diligence, încheierea documentației contractuale corespunzătoare și monitorizarea utilizării fondurilor. Se interzice acordarea acestora pentru a influența decizii, obține avantaje necuvenite, ori în contextul unei licitații, negocieri sau al reînnoirii unui contract.

▪ Analiza și evaluarea riscurilor

Engie Romania identifică, analizează și tratează periodic riscurile de mită prin metodologiile ERM, INCOME, controale financiare și nefinanciare, audituri și planuri de acțiune. Evaluarea are în vedere activitatea, interacțiunea cu oficiali publici, valoarea și complexitatea tranzacției, canalele de plată, conflictele de interese și semnalele de alertă.

▪ Due Diligence

Engie Romania aplică măsuri de Due Diligence proporționale cu riscurile identificate, pentru prevenirea și gestionarea riscurilor de mită, corupție, fraudă, spălare a banilor, conflicte de interese și a altor riscuri de integritate. Verificările pot viza parteneri de afaceri, clienți, furnizori, subcontractanți, candidați, proiecte și tranzacții, iar stabilirea sau continuarea relațiilor ori aprobarea proiectelor și tranzacțiilor este condiționată de rezultatul evaluărilor efectuate și de respectarea cerințelor interne de guvernanță.

Raportarea suspiciunilor și solicitarea de consiliere

Orice persoană care cunoaște sau suspectează, pe baza unor motive rezonabile, o faptă de mită, o tentativă, o încălcare a acestei politici sau o deficiență de control trebuie să raporteze prompt. Raportarea poate fi nominală sau anonimă, dacă legea permite, prin superiorul ierarhic, Ofițerul de Etică și Conformitate și prin canalele dedicate ale Grupului ENGIE, disponibile la ethics@engie.com și etica.ro@engie.com.

- ❖ **Protectia raportorului.** Sesizările făcute cu bună-credință sau pe baza unei convingeri rezonabile sunt tratate confidențial. Sunt interzise represaliile, discriminarea, intimidarea sau sancțiunile împotriva persoanelor care raportează, solicită consiliere, cooperează cu o investigație ori refuză să participe la mită, chiar dacă se pierde o oportunitate de afaceri. Raportările deliberat false sau abuzive pot atrage măsuri conform legii.

Funcția de conformitate anti-mită

Ofițerul de Etică și Conformitate reprezintă funcția de conformitate anti-mită și acționează ca linia a doua de apărare, independent față de activitățile evaluate prin:

- Coordonarea evaluării riscurilor, Due Diligence de nivel superior, registrelor de cadouri și ospitalitate, campaniilor de raportare și monitorizarea incidentelor.
- Gestionarea investigațiilor, raportarea performanței către management și participarea la audituri interne și externe.

Consecințele neconformării cu politica anti-mită

Încălcarea politicii poate conduce, în funcție de rol, gravitate, intenție și legislație, la măsuri disciplinare până la concediere, recuperarea prejudiciilor, suspendarea sau încetarea contractelor, refuzul plății unor servicii neconforme, retragerea din proiecte, raportarea către autorități și răspundere civilă, administrativă ori penală. Orice act de corupție dovedit este incompatibil cu menținerea persoanei implicate în cadrul Grupului ENGIE. Măsurile se aplică consecvent, proporțional și documentat.

Managementul Engie Romania se angajează să susțină persoanele implicate în gestionarea eficace a sistemului de management anti-mită, se asigură că Politica este comunicată, înțeleasă de personalul companiei și implementată la nivelul întregii companii și declară că orice formă de mită, corupție, fraudă sau trafic de influență este incompatibilă cu valorile și obiectivele sale.

DATA: 21 septembrie 2026

Director General
Nicolas RICHARD